

От работодателя:

Заведующий


Воронина Н.С.

«11» марта 2024 г.

М.П.



От работников:

Председатель

Управляющего совета

Торицина Торицина Е.И.

«11» марта 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД № 59»

по защите социально-экономических прав работников

на 2022 – 2025 годы

за № 21/22 – 143 от 19.04.2022 года

Юридический адрес:

153005 г. Иваново,

ул. Шошина, д.2А

тел.(4932) 37-37-83

E-mail: dou59@ivedu.ru

Почтовый адрес:

153005 г. Иваново,

ул. Шошина, д.2А

тел.(4932) 37-37-83

E-mail: dou59@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Воронина Наталья Семеновна, заведующий, тел.(4932) 37-37-83, E-mail: dou59@ivedu.ru



1. Пункт 6.15. раздела VI "Рабочее время и время отдыха" изложить в следующей редакции:

6.15. В случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, и с учетом мнения профкома

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом.

Пронумеровано и скреплено на 1 листах

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 59»

Н.С.Воронина /Н.С.Воронина/

